



รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์

อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ดังนี้ คือตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัด อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๑) ครึ่งปีแรก -ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๒) ครึ่งปีหลัง	ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้นรอบการประเมินและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามปฏิทินการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -เลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ครึ่งปีแรก -เลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ครึ่งปีหลัง -เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน และรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕. การบันทึก ปรับปรุง และแก้ไข ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์	ดำเนินการบันทึกข้อมูลด้านบุคลากรที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นักทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖. การส่งเสริมสวัสดิการให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามสิทธิเบิก/จ่ายตรง และสิทธิประกันสังคม จำนวน ๓๐ คน โดยโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเพชรบุรี มาให้บริการเจาะเลือด/เก็บส่งตรวจ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
๗. การให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล โดย จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพแจกให้พนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการประชุมพนักงาน หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหาร ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง สิทธิประโยชน์ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ กับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๘. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเน้นย้ำให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการอบรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ครูและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน เข้าร่วมโครงการและได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน	๑๐,๐๐๐	๙,๙๐๐	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการดำเนินชีวิตตามวิถีพอเพียง	ดำเนินการอบรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ครูและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๗ คน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสัมพันธ์ร่วมกัน	๑๒,๐๐๐	๑๑,๕๙๐	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓. โครงการฝึกอบรมสิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรม เมธาวลัย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยให้ นางสาวกัจจิรา ผุดผ่อง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เข้ารับการอบรม	๓๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ เมษายน ๒๕๖๗
๔. โครงการปิดบัญชีด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) และการจัดทำงบการเงินรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการปิดบัญชีด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) และการจัดทำงบการเงินรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้ นางสาวสุนิสา อ่อนแสง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เข้ารับการอบรม ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๒๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๕. โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนฯ	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนฯ โดยให้ นางอนงค์นาถ พุทธิกรณัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เข้ารับการอบรม ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๒๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ โทร. ๐๓๒-๔๕๑๔๖๗

ที่...พบ. ๗๖๔๐๑/๒๕๖๗...วันที่...๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง รวมถึงเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ จึงขอรายงานรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)ภักจิรา ผุดผ่อง.....

(นางสาวภักจิรา ผุดผ่อง)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)เอื้อจิตต์ ภูเงิน.....

(นางเอื้อจิตต์ ภูเงิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก.....วีระศักดิ์ มั่นการ.....

(วีระศักดิ์ มั่นการ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์

(ลงชื่อ)บรรพต กำไลแก้ว.....

(นายบรรพต กำไลแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์